



Integriteitsbeleid Het Groninger Landschap

Het is van groot belang dat wij als organisatie integer werken. Onze personeelsleden en vrijwilligers willen we een veilige en positieve werkomgeving bieden. En als erkend goed doel is het cruciaal dat we ook als organisatie integer werken.

Het integriteitsbeleid geven we vorm langs vier lijnen:

1. Gedragscode voor personeelsleden en vrijwilligers
2. Integriteitsverklaring voor bestuurders en toezichthouders
3. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)
4. Borging

Ad 1: Gedragscode

Er is een gedragscode opgesteld die door alle personeelsleden en vrijwilligers getekend wordt en onderdeel vormt van de arbeidsovereenkomst resp. vrijwilligersovereenkomst. De gedragscode is gericht op het voorkomen, signaleren en melden van situaties die zich kunnen voordoen rondom integriteit.

De gedragscode geldt voor onbepaalde duur maar kan desgewenst worden geactualiseerd. In dat geval krijgen alle personeelsleden en vrijwilligers de geactualiseerde versie toegestuurd.

Ad 2: Integriteitsverklaring

Er is een integriteitsverklaring opgesteld die door alle toezichthouders en de directeur-bestuurder is getekend. De integriteitsverklaring geldt voor onbepaalde duur maar kan desgewenst worden geactualiseerd. In dat geval wordt de geactualiseerde verklaring opnieuw getekend door de toezichthouders en directeur-bestuurder.

Ad 3: Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Om (vrijwillig) te werken bij Het Groninger Landschap is een VOG nodig. Primaire insteek is de bescherming van jeugd die deelneemt aan activiteiten van Het Groninger Landschap. Daarom wordt uitgegaan van het 'algemeen screeningsprofiel' en het risicogebied 'personen'. Voor een aantal specifieke functies kunnen bij de aanvraag van een VOG ook andere functieaspecten worden aangevinkt (informatie, geld en/of zakelijke transacties). Dit wordt altijd van tevoren met de betreffende medewerker gecommuniceerd. De aanvraag van een VOG voor alle huidige (vrijwillige) medewerkers vindt in 2020 plaats. Vanaf dat moment is het overleggen van een VOG een vast onderdeel van de aanstelling van een (vrijwillig) medewerker.

Ad 4: Borging

In de gedragscode staat aangegeven bij welke vertrouwenscontactpersonen melding kan worden gemaakt van ongewenst gedrag. De afhandeling van de melding gebeurt onder verantwoordelijkheid van deze vertrouwenscontactpersonen, die daar zo nodig ook externe instanties bij kan inschakelen. De vertrouwenscontactpersonen houden een register bij van de meldingen. Dit register is strikt vertrouwelijk en derhalve alleen toegankelijk voor de vertrouwenscontactpersoon waarbij de melding is gedaan. In het jaarverslag zal aandacht zijn voor het aspect integriteit en weergegeven worden hoeveel meldingen er zijn gedaan, zonder dat deze te herleiden zijn tot personen of situaties. Op grond van deze signalen zou aanpassing of aanscherping van het integriteitsbeleid kunnen plaatsvinden.

Integriteit is een vast onderdeel van de zelfevaluatie van de raad van toezicht in aanwezigheid van de directeur-bestuurder.

Bijlage: Gedragscode
Integriteitsverklaring

Vastgesteld door directeur-bestuurder op 20 november 2020