

# Visie op Toezicht



## ONZE WAARDEN

Ons kompas is de missie van Het Groninger Landschap om Groninger natuur, erfgoed en landschap blijvend te beschermen. Wij werken vanuit balans tussen vertrouwen & controle, dialoog & toetsing, betrokkenheid & afstand. Dit doen wij door elkaar scherp te houden en elkaars expertise en inbreng te respecteren, altijd gericht op het versterken van de organisatie en haar doelen. Wij handelen vanuit een collectief belang en met teamgeest, vormen onderdeel van Het Groninger Landschap en dragen een eigenstandige verantwoordelijkheid.



## ONZE TAKEN

De raad van toezicht handelt vanuit drie kerntaken:

1. Toezicht houden op het door de directeur-bestuurder gevoerde beleid;
2. Klankbord en sparringpartner van de directeur -bestuurder;
3. Werkgever van directeur-bestuurder.

## ONZE WERKWIJZE

### FORMEEL

Onze raad vergadert minimaal vier keer per jaar in aanwezigheid van de directeur-bestuurder. De raad verleent goedkeuring aan door de directeur-bestuurder (voor)genomen besluiten. Daaronder vallen ten minste begroting, meerjaren beleidskader, jaarstukken en aankopen. Regelmatig worden betrokken medewerkers uitgenodigd voor een toelichting op hun werk.

De raad kent een financiële auditcommissie (FAC) en een remuneratiecommissie die de raad adviseren. De laatstgenoemde voert jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur-bestuurder.

### INFORMEEL

'Mooi Dichtbij' is voor de raad belangrijk. Wij vergaderen zoveel mogelijk op locatie en zijn vertegenwoordigd bij activiteiten van Het Groninger Landschap.

Ook brengen wij samen met het MT jaarlijks een werkbezoek aan collega- organisaties om kennis te delen en ervaringen uit wisselen.



Het Groninger  
Landschap

## ONZE OMGEVING

Wij brengen als ambassadeurs van Het Groninger Landschap 'binnen naar buiten' en 'buiten naar binnen'. We kennen het speelveld, de ontwikkelingen daarin en vergaren zelf actief informatie. Actuele en lange-termijnvraagstukken agenderen we proactief in onze vergaderingen.

## ONZE FOCUS

Wij stellen mede aan de hand van het meerjaren beleidsplan een jaarprogramma op over onderwerpen die wij van belang achten. Onze focus ligt daarbij op het borgen van de continuïteit van de organisatie en het vergroten van maatschappelijke verankering van Het Groninger Landschap in wie wij zijn en wat wij doen.

## ONZE ONTWIKKELING

Wij hechten veel waarde aan een divers samengestelde raad waarin relevante expertises vertegenwoordigd zijn. Jaarlijks evalueren wij ons functioneren, tweejaarlijks doen we dat onder externe begeleiding. Wij hebben aandacht voor processen en geven elkaar feedback. Onze deskundigheid verrijken we met educatie op het gebied van toezicht, governance en inhoudelijke thema's.



## ONS NETWERK

### EXTERN

De directeur-bestuurder is het boegbeeld van de organisatie. De raad van toezicht opereert op de achtergrond. Netwerkactiviteiten ondernemen wij in overleg met de directeur-bestuurder. Gekoppeld aan het jaarprogramma van de raad van toezicht worden relevante netwerkpartners / stakeholders uitgenodigd voor activiteiten of thematische discussies.

### INTERN

Wij vinden het belangrijk om te weten wat er leeft in de organisatie en in openheid gesprekken met medewerkers te kunnen voeren. Eens per jaar spreekt een vertegenwoordiging van onze raad met de personeelsvertegenwoordiging, zonder aanwezigheid van de directeur-bestuurder.

**Het Groninger landschap. Mooi dichtbij.**